

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく取組

令和元年9月18日
伊那中央行政組合

1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表

ア 伊那中央病院

- ・平成30年度の採用時に女性を優先的に採用する取組を実施しました。
- ・女性の職員採用試験への応募を促すため、年齢要件の引き上げを実施しています。
- ・非常勤職員について、有資格女性の積極的な採用を実施しました。

イ 庶務課

女性は、未配置

ウ 伊那中央衛生センター

非常勤職員について女性を採用しました。

2. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 女性職員の採用割合

公表する数値は、平成30年4月1日から平成31年3月31日までの期間中に採用した職員に占める女性割合です。

なお、伊那中央行政組合庶務課は職員の採用が無く、伊那中央衛生センターは非常勤職員1名（女性職員）の採用でした。

ア 伊那中央病院

(単位：人)

| 正規・非常勤別 | | 全採用者数 | うち女性 | 女性割合 | |
|---------|--------|-----------|------|-------|--------|
| 正規職員 | 全 体 | 70 | 39 | 55.7% | |
| | 内 訳 | 診療部 | 21 | 7 | 33.3% |
| | | 診療技術部 | 11 | 5 | 45.5% |
| | | 看護部 | 31 | 25 | 80.6% |
| | | 医療支援部・事務部 | 7 | 2 | 28.6% |
| 非常勤職員 | 全 体 | 64 | 54 | 84.4% | |
| | 内 訳 | 診療部 | 11 | 3 | 27.3% |
| | | 診療技術部 | 3 | 3 | 100.0% |
| | | 看護部 | 24 | 24 | 100.0% |
| | | 医療支援部・事務部 | 26 | 24 | 92.3% |

(2) 超過勤務の状況

平成30年度1年間分の超過勤務時間の一人当たり・一月当たり平均値

ア 伊那中央病院

(単位：時間)

| 正規・非常勤別 | | 月平均時間/人 | |
|---------|--------|-----------|------|
| 正規職員 | 全 体 | 9.8 | |
| | 内 訳 | 診療部 | 23.6 |
| | | 診療技術部 | 11.5 |
| | | 看護部 | 6.0 |
| | | 医療支援部・事務部 | 16.5 |
| 非常勤職員 | 全 体 | 7.8 | |
| | 内 訳 | 診療部 | 11.5 |
| | | 診療技術部 | 1.4 |
| | | 看護部 | 13.9 |
| | | 医療支援部・事務部 | 4.5 |

イ 庶務課

| 正規・非常勤別 | 月平均時間/人 |
|---------|---------|
| 正規職員 | 9.3 |

ウ 衛生センター

| 正規・非常勤別 | 月平均時間/人 |
|---------|---------|
| 正規職員 | 2.6 |
| 非常勤職員 | 0 |